CITTÀ DI BAVENO

Provincia del Verbano Cusio Ossola

AVVISO PUBBLICO PER MOBILITA' VOLONTARIA

Art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 150/2009

Per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di

"ISTRUTTORE GEOMETRA CAT. "C"

Servizio Tecnico

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Visto l'art. 82 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, in vigore presso il Comune di Baveno, approvato con delibera di G.C. 103 del 30 dicembre 2010 e successive modificazioni;

Visto il Regolamento per la disciplina delle procedure di mobilità esterna, approvato con delibera di G.C. n. 101 del 18/10/2012;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 09/03/2017 con la quale, è stata modificata la dotazione organica ed è stato aggiornato il fabbisogno di personale per l'anno 2017, prevedendo la copertura di 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di un Istruttore Geometra Cat. C presso il Servizio Tecnico;

Visto l'art. 30 D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.P.R. 445/2000 in materia di certificazioni amministrative;

Vista la L. 675/1996 che disciplina la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie locali;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

In esecuzione della determinazione n. 490 in data 29/07/2017 del Responsabile dell'Area Risorse Umane.

RENDE NOTO

è indetto un bando di mobilità diretto a verificare la disponibilità di personale interessato a trasferirsi in mobilità volontaria presso il Comune di Baveno a copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno di geometra (istruttore tecnico – categoria professionale C). Il trasferimento è riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato di amministrazioni sottoposte al regime di limitazione assunzionale ed all'obbligo del rispetto del patto di stabilità/pareggio di bilancio.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Baveno che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alle procedure di mobilità.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.lgs.198/2006.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato appartenenti ad amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 D.Lgs. 165/2001 devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) inquadramento in categoria giuridica C Profilo professionale di Istruttore Tecnico (Geometra) del CCNL del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" o profilo equivalente se in servizio presso altre amministrazioni pubbliche;
b) rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato in corso;
c) esperienza maturata nel settore di cui al presente bando;
d) diploma quinquennale di geometra o titolo equipollente;
e) superamento del periodo di prova;
f) patente di guida cat. B in regolare corso di validità;
g) essere in possesso del relativo nulla-osta preventivo da parte dell'Amministrazione di provenienza;
h) non avere riportato sanzioni disciplinari, superiore al richiamo verbale, nei due anni precedenti la data di scadenza del bando;
i) non avere procedimenti disciplinari in corso;
j) buona conoscenza degli strumenti informatici;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e permanere anche al momento dell'eventuale assunzione

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, redatta in carta semplice secondo lo schema all. A) al presente avviso e debitamente sottoscritta dall'interessato, deve essere indirizzata al Sindaco del Comune di Baveno (VB), Piazza Dante Alighieri 14, dovrà pervenire, a pena di esclusione, all'Ufficio di Risorse Umane entro le ore **12,00** del giorno **15 Settembre 2017** con una delle seguenti modalità:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune – 2^ piano - nei seguenti orari: dal lunedì al sabato dalle ore 10:30 alle 12:30 e giovedì pomeriggio dalle ore 17:30 alle 18:30;
- spedizione della domanda a mezzo posta con raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzandola a Ufficio Risorse Umane Piazza Dante Alighieri 14, , 28831 Baveno, la busta dovrà riportare l'indicazione "CONTIENE DOMANDA DI MOBILITA' PER GEOMETRA ISTRUTTORE TECNICO CAT.C";
- Presentazione mediante PEC (posta elettronica certificata) alla casella di posta elettronica certificata baveno@pec.it qualora il candidato disponga di firma elettronica qualificata o firma digitale poiché tali modalità integrano il requisito della sottoscrizione autografa della domanda. La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Comune.

Alla domanda dovranno essere allegati, **a pena di esclusione**:

- Curriculum vitae redatto in formato europeo, dal quale risultino i requisiti professionali ed ogni notizia utile ad attestare la propria situazione ed esperienza lavorativa (Mansioni svolte, quanti anni di lavoro, titoli di studio e di specializzazione, motivazioni professionali);
- Nulla-osta preventivo rilasciato dall'Ente di appartenenza;

- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Non saranno prese in considerazione domande che, pur spedite a mezzo posta a questo Comune nei termini sopraindicati, pervengano oltre il termine di scadenza riportato nell'avviso. Il predetto termine è perentorio.

Nella domanda dovrà essere indicato altresì l'esatto recapito o la mail alla quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla procedura.

Il Comune di Baveno non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm. e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguiti col provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione Comunale, convocherà a colloquio i candidati la cui domanda, redatta secondo l'apposito modello, sarà conforme al profilo richiesto. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale www.comune.baveno.vb.it, e sulla sezione Amministrazione Trasparente *Bandi di concorso.*

CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

a) Mancata sottoscrizione della domanda e mancata indicazione delle proprie generalità;
b) Mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda;
c) Mancanza dei requisiti richiesti per l'accesso;
d) Mancata presentazione di tutti i documenti indicati al paragrafo precedente del presente bando di selezione (documentazione obbligatoria a corredo della domanda)
e) Mancato riscontro, alle eventuali richieste di chiarimento e/o integrazione in merito alle istanze presentate, nei tempi assegnati dall'Ufficio Risorse Umane.

MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione consisterà in un colloquio volto a valutare le conoscenze tecniche, la professionalità e le pregresse esperienze relative alle attività proprie del posto da coprire, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato.

Il colloquio è superato a condizione che il candidato consegua un punteggio di almeno 24/30 e verrà nominato quale prescelto colui che riporterà la maggiore votazione.

Il colloquio effettuato dalla Commissione selezionatrice sarà finalizzato ad accertare la professionalità e le competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative e le attitudini personali rispetto al posto da ricoprire.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto anche dei seguenti elementi di valutazione:

- Conoscenza di tecniche di lavoro e procedure predeterminate necessarie nell'esecuzione del lavoro;
- Conoscenza adeguata degli strumenti informatici.

CALENDARIO DEL COLLOQUIO

La data del colloquio viene fissata per il giorno di **28 Settembre 2017 dalle ore 10.00** presso la sede Comunale sita in Piazza Dante Alighieri 14.
Eventuali variazioni saranno rese note esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito Internet del Comune.
La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati ai del comma 1, sarà considerata quale rinuncia alla procedura ancorché dipenda da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.

ESITO COLLOQUIO

I candidati sono tenuti a presentarsi per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.
La mancata presentazione equivarrà a rinuncia.
L'esito del colloquio sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito Internet del Comune: http://www.comune.baveno.vb.it

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Ultimata la procedura selettiva la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria di merito, sulla base dell'esito del colloquio, e trasmetterà all'Ufficio competente i verbali dei propri lavori nonché tutto il materiale relativo alla procedura selettiva. La posizione in graduatoria verrà assegnata sulla base della valutazione globale che tenga conto di tutti gli elementi sopra indicati.
A parità di punteggio verrà scelto il candidato con maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale oggetto dell'avviso.
La graduatoria verrà pubblicata per 15 giorni consecutivi esclusivamente sul sito web istituzionale del Comune.
In caso di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato idoneo e primo in graduatoria, previa firma del contratto individuale di lavoro attinente a questo Ente ed in continuità con il contratto individuale già in essere presso l'Ente di appartenenza, prenderà servizio a seguito di comunicazione del Servizio Personale.
A seguito del perfezionamento della cessione del contratto, sarà applicato esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto nei contratti collettivi nazionali ed integrativi vigenti.

RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione Comunale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse anche per sopravvenute disposizioni di legge e/o di non dar corso alla presente mobilità qualora

ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In applicazione del D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii, titolare dei dati personali è il Comune di Baveno. I dati personali contenuti nella domanda o comunque forniti dal candidato saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura concorsuale ed alla eventuale successiva cessione e gestione del contratto individuale di lavoro.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale del Comune hanno valore di notifica a tutti gli effetti.
Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa riferimento alle normative vigenti, al vigente CCNL del comparto EE.LL., al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.
Per ulteriori chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al settore Risorse Umane (Tel. 0323/912330).
Il presente avviso viene diffuso mediante affissione all'Albo Pretorio e pubblicazione sul sito Internet Istituzionale di questo Comune: http://www.comune.baveno.vb.it.

Baveno, 01/08/2017

Il Responsabile del Servizio
F.to (Teresa Foti)