



**VIGILANZA E CONTROLLO**

**SETTORE VIGILANZA E CONTROLLO**

**DETERMINAZIONE N° 172 DEL 05/07/2017**

**OGGETTO: CONGEDO PARENTALE DIPENDENTE COMUNALE ORSENIGO ELENA.-**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

VISTE le deliberazioni G.C. n. 198 del 15.12.2016 ad oggetto "Organizzazione funzionale degli uffici e dei servizi. Anno 2017" e G.C. n. 68 del 12.04.2017 ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione 2017-2019";

PREMESSO CHE con determinazione n. 347 del 30.11.2016 è stata disposta l'astensione anticipata ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) del D. Lgs. 26.03.2001 n. 151 della dipendente Orsenigo Elena dalla data del 29.11.2016 e fino alla data di collocamento in congedo obbligatorio di maternità;

PREMESSO CHE con stessa determinazione è stato disposto il collocamento in congedo obbligatorio ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 26.03.2001 n. 151 dal 22.02.2017, ovvero due mesi prima della data presunta per il parto prevista per il 22.04.2017 e fino ai tre mesi successivi alla data in cui sarebbe avvenuto il parto;

VISTO l'estratto per riassunto degli atti di stato civile del Comune di Varese atto di nascita nr. 63 – parte I – Serie A da cui risulta la nascita di O.G. in data 11.03.2017;

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'art. 16 comma 1 lett. d) del D. Lgs. 26.03.2001 n. 151 ai giorni di congedo obbligatorio vanno aggiunti i giorni di congedo di maternità non goduti prima del parto e pertanto che ai tre mesi successivi scadenti il giorno 11.06.2017 dovranno essere aggiunti 20 giorni del mese di marzo e 22 giorni del mese di aprile;

DATO ATTO CHE il giorno 22.07.2017 sarà il termine del periodo di congedo obbligatorio di maternità;

CONSIDERATO CHE la dipendente ha espresso la volontà di fruire di un periodo di ferie dal 24.07.2017 al 31.08.2017 per n. 33 giorni di ferie;

CONSIDERATO CHE la dipendente ha presentato al protocollo dell'Ente in data 22.06.2017 richiesta di congedo parentale ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 26.03.2001 n. 151 per il periodo dal 01/09/2017 al 30/09/2017;

DATO ATTO che il presente provvedimento trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario, diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e sarà quindi iscritto nel relativo registro e pubblicato all'albo pretorio;

**DETERMINA**

- 1) Di prolungare il periodo di congedo obbligatorio di maternità fino alla data del 22.07.2017 dando atto che, ai sensi dell'art. 17 comma 4 del C.C.N.L. 14.09.2000 alla dipendente spettano l'intera retribuzione mensile, le quote di salario fisse e ricorrenti, nonché il salario di produttività;
- 2) Di concedere alla stessa un periodo di ferie dal 24/07/2017 al 31/08/2017;
- 3) Di collocare la dipendente in congedo parentale dal 01.09.2017 al 30.09.2017 dando atto che ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 26.03.2001 n. 151 tale periodo è computato nell'anzianità di servizio, e che a norma dell'art. 17 comma 5 del C.C.N.L. 14.09.2000 i primi trenta giorni computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, e sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;
- 4) Di trasmettere la presente determinazione alla dipendente interessata ed all'Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**  
Il Commissario Roberto Torres